

Аккредитационному совету
Евразийского Центра Аккредитации
и обеспечения качества
образования и здравоохранения
26 мая 2022г.

**ОТЧЕТ
ВНЕШНЕЙ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ
ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ
7R01104 – «ГАСТРОЭНТЕРОЛОГИЯ ВЗРОСЛАЯ, ДЕТСКАЯ»
НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ»
НА СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ АККРЕДИТАЦИИ ПРОГРАММ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ
РЕЗИДЕНТУРЫ) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

период внешней экспертной оценки: 23-26 мая 2022 г.

Семей, 2022г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Список обозначений и сокращений	2
1.	Состав внешней экспертной комиссии	4
2.	Общая часть заключительного отчета	6
2.1	Представление образовательной программы 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»	7
2.2	Сведения о предыдущей аккредитации	7
2.3	Заключение по результатам рецензирования отчета по самооценке образовательной программы 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей» на соответствие Стандартам аккредитации программ последиplomного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы	7
3.	Описание внешней экспертной оценки и заключение	9
4.	Результаты анкетирования преподавателей и обучающихся	14
5.	Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»	16
6.	Рекомендации по совершенствованию образовательной программы 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»	26
7.	Рекомендация Аккредитационному совету	27
	Приложение 1. Профиль качества и критерии внешней оценки образовательной программы по специальности 7R01104 – Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»	28
	Приложение 2. Список документов, изученных в рамках проведения внешней экспертной оценки	29
	Приложение 3. Программа посещения организации	33

СПИСОК ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатура	Расшифровка
АУП	административно-управленческий персонал
БД	базовые дисциплины
БМО	базовое медицинское образование
БРС	балльно-рейтинговая система
Блюпринт	техническая спецификация темы занятия
ВКО	Восточно-Казахстанская область
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГАК	государственная аттестационная комиссия
ГОСО	Государственного общеобязательного стандарта образования
ДАР	Департамент академической работы
ДИ	должностная инструкция
DOPS	direct observe of procedural skills (прямое наблюдение за выполнением практических навыков)
ЕСУВО	единая система учета высшего образования
ИБС	информационная библиотечная система
ИГА	итоговая государственная аттестация
ИГЭ	итоговый государственный экзамен
ИП	инструктивное письмо
ИРБИС	информационная библиотечная система
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КИС	контрольно-измерительные средства
КМИС	казахстанская медицинская информационная система
Коммитти	интегрированная дисциплина
КОП	Комитет образовательных программ
ЛПУ	лечебно-профилактическое учреждение
LMS	learning management system KEUPS – система управления учебным процессом
МЗ РК	Министерство здравоохранения Республики Казахстан
МКБ-10	международная классификация болезней
МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
МТО	материально-техническое оснащение
mini-CEX	мини-клинический экзамен
MSF	оценка на 360 градусов
MCQ	метод оценки и обратной связи для куратора
НАО «МУС»	Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет г. Семей»
НИР	научно-исследовательская работа
НПА	нормативно-правовой акт
ООД	общеобразовательные дисциплины
ОМ	«Общая медицина»
ОПР	образовательная программа резидентуры
ОР	офис-регистратора
ОРД	оценка рейтинга допуска
ОСПЭ	объективный структурированный практический экзамен
ОСКЭ	объективный структурированный клинический экзамен
ППС	профессорско-преподавательский состав
ПД	профилирующие дисциплины

РУП	рабочий учебный план
РУМС	Республиканская учебно-методическая секция
СВЛ	Case-based- CBL learning (обучение, основанное на случае)
СьD	Case-based-discussion (обучение, основанное на дискуссии)
СІРР модель	модель оценки программы по С- контенту; І - затраты, инвестиции; Р- процессу и Р – продукту
СМИ	средства массовой информации
СМК	система менеджмента качества
СНО	студенческое научное общество
СП	структурное подразделение
ССУ	студенческое самоуправление
SP	стандартизированные пациенты
SCORM-пакеты	международный стандарт для электронных обучающих курсов
ТПУП	типовая профессиональная учебная программа
TBL	Team-based-learning (обучение в команде)
TUKMOS	Турецкий национальный стандарт медицинского образования
УС	Ученый совет
УЗ	управление здравоохранения
ШПО	Школа постдипломного образования

1. Состав Внешней Экспертной Комиссии

В соответствии с приказом ЕЦА № 17 от 05.05.2022г. от сформирована Внешняя Экспертная Комиссия (далее – ВЭК) по проведению в период 23-26 мая внешней оценки образовательной программы «7R01104 - Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей» в следующем составе:

№ п/п	Статус в составе ВЭК	ФИО полностью	Ученая степень/звание, должность, место работы/место учебы, курс, специальность
1	Председатель	ЖАНАЛИНА БАХЫТ СЕКЕРБЕКОВНА	доктор медицинских наук, профессор кафедры хирургической и детской стоматологии НАО «Западно-Казахстанский медицинский университет имени Марата Оспанова», Отличник здравоохранения Республики Казахстан
2	Зарубежный эксперт	РИПП ЕВГЕНИЙ ГЕРМАНОВИЧ	кандидат медицинских наук, доцент, Руководитель Аккредитационно-симуляционного центра Института медицинского образования ФГБУ «Национальный Медицинский Исследовательский Центр им. В.А.Алмазова» МЗ РФ, Член Правления Российского общества симуляционного обучения в медицине (РОСОМЕД), Член Программного комитета РОСОМЕД,
3	Академический эксперт	ДЖАНДАЕВ СЕРИК ЖАКЕНОВИЧ	доктор медицинских наук, профессор кафедры оториноларингологии НАО «Медицинский университет Астана», Академик «Международной академии хирургии головы и шеи»
4	Академический эксперт	УРАЗОВА САЛТАНАТ НУРГОЖАЕВНА	доктор медицинских наук, врач-педиатр высшей категории заведующая кафедрой семейной медицины №3 НАО «Медицинский университет Астана»
5	Академический эксперт	ЖУМАЛИНА АКМАРАЛ КАНАШЕВНА	доктор медицинских наук, профессор, руководитель кафедры детских болезней с неонатологией НАО «Западно-Казахстанский Государственный медицинский университет им. Марата Оспанова»
6	Академический эксперт	ТУРГУНОВ ЕРМЕК МЕЙРАМОВИЧ	доктор медицинских наук, профессор кафедры хирургических болезней НАО «Медицинский университет Караганды», Президент ОО «Хирургическая ассоциация Карагандинской области», член Международного общества хирургов (International Surgery Society), член «Ассоциации независимых экспертов г.Астаны» и «Союза независимых экспертов КГМУ»
7	Академический эксперт	ЛИГАЙ ЗОЯ НИКОЛАЕВНА	доктор медицинских наук, заведующая кафедрой общеврачебной практики с

			курсом СНМП НУО «Казахстанско-Российский медицинский университет»
8	Академический эксперт	ЧИНГАЕВА ГУЛЬНАР НУРТАСОВНА	доктор медицинских наук, профессор кафедры клинических дисциплин Высшей школы медицины НАО «Казахский национальный университет имени аль-Фараби», Член Ассоциации нефрологов Казахстана, Российского диализного общества, International Pediatric Nephrology Association, ISN (Международное общество нефрологов), ERA-EDTA (Европейская почечная ассоциация – диализа и трансплантации)
9	Академический эксперт	БОЖБАНБАЕВА НИШАНГУЛЬ СЕЙТБЕКОВНА	доктор медицинских наук, профессор кафедры детских болезней с курсом неонатологии НАО «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова»
10	Академический эксперт	БЕЙСЕБАЕВА УЛЖАН ТУРСУНКУЛОВНА	кандидат медицинских наук, профессор кафедры дерматовенерологии НАО «Казахский Национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова»
11	Академический эксперт	ДОШАКАНОВА АСЕЛЬ БАЙДАУЛЕТОВНА	кандидат медицинских наук, старший преподаватель послевузовского отдела ТОО «Казахский ордена «Знак Почета» Научно-исследовательский институт глазных болезней»
12	Эксперт - представитель работодателей	ТУЛЕУТАЕВА ГЮЛЬНАРА ЕСЕНЖАНОВНА	Врач организатор социал-гигиенист высший категории, заместитель главного врача КГП на ПХВ «Поликлиники № 1»
13	Резидент	ИЗМАЕВА АМИНА ТИМУРОВНА	резидент второго года обучения по специальности «Офтальмология» НАО «Медицинский университет Астана»

Наблюдатель от ЕЦА – Умарова Макпал Альдибековна, руководитель отдела аккредитации и мониторинга

Работа ВЭК проводилась в соответствии с Положением о ВЭК (Приказ генерального директора ЕЦА № 4 от «13» февраля 2017 г.).

Отчет ВЭК содержит оценку 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей» на соответствие Стандартам аккредитации программ последиplomного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы (далее – Стандарты аккредитации), рекомендации ВЭК по дальнейшему совершенствованию подходов и условий реализации вышеназванной образовательной программы и рекомендации для Аккредитационного совета ЕЦА.

2. Общая часть заключительного отчета

2.1 Представление образовательной программы 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»

Название организации, юридическая форма	НАО «МУС» (Некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Семей»)
---	---

собственности, БИН	БИН: 190240004938
Орган управления	Корпоративное управление
ФИО полностью первого руководителя	Председатель Правления – Ректор: Дюсупов Алтай Ахметкалиевич
Дата создания	1953
Место расположения и контактные данные	071400, Восточно-Казахстанская область, г. Семей, ул. Абая Кунанбаева, 103.
Государственная лицензия на образовательную деятельность в резидентуре (дата, номер)	10.06.2019г IS-A №0026
Сведения о филиалах, дочерних организациях (если имеются)	<ul style="list-style-type: none"> • Университетский госпиталь • НИИ радиационной медицины • Павлодарский филиал • Филиал в г. Усть-Каменогорске
Год начала реализации аккредитуемой образовательной программы (ОП)	2018
Продолжительность обучения	2
Общее количество выпускников с начала реализации ОП	1
Количество резидентов на ОП с начала текущего года	4
Штатные преподаватели/ Совместители, задействованные в реализации ОП, в т.ч. % острепенности	Жумадилова З.К. Каскабаева А.Ш. Шаханов Т.Е. Шаханова А.Т. – 100%

На кафедре факультетской терапии за период внедрения образовательной программы по специальности «7R110600 – Гастроэнтерология, в том числе детская» с 2018 по 2020г. прошел обучение один резидент Айтмухаметова А.М., на основании заключенного договора с медицинской организацией (целевая резидентура) - КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский областной специализированный медицинский центр».

В 2020-2021 учебном году набора резидентов по специальности «Гастроэнтерология, в том числе детская» не было.

Кафедра продолжает активно сотрудничать с практическим здравоохранением, являясь членами – терапевтического общества, поддерживать контакты с Республиканским координационным центром по ВЗК и гепатологии при АО «НИИ кардиологии и внутренних болезней», заключила договор участия в Международном проекте-«Эпидемиологическое исследование по глобальной визуализации ВЗК в 21 веке «GIVES».

Ответственные по специальности участвуют в «круглых столах» по обсуждению профессиональных стандартов по специальности «гастроэнтерология». Кафедра осуществляет обновление содержания учебных программ в соответствии с развитием медицинской науки и образования, по результатам обучения на ПК «Оценка и экспертиза в медицинском Вузе», «Разработка образовательных программ», а также зарубежной стажировки в Башкент университете по образовательной программе резидентуры –гастроэнтерологии доцента кафедры Муздубаевой Ж.Е.

Работодатели стали активнее взаимодействовать, участвуя как в формировании заказа на подготовку специалистов нужного им профиля и квалификации, так и в оценке качества содержания и подготовки выпускников. По результатам анализа обратной связи зав. отделением гастроэнтерологии УГ НАО «МУС» Жылкыбаевой К.Ш –о проблемах ведения беременных женщин с гастроэнтерологическими заболеваниями и роли экстрагенитальной патологии в

прогнозе материнской смертности- в 2020-2021 уч году «Болезни желудочно-кишечного тракта и беременность» включены в каталог элективных дисциплин для интернов ВОП.

В рамках стратегической программы развития университета и усиления профориентационной деятельности ППС ОП «7R110600 - Гастроэнтерология, том числе детская» были проведены дистанционные интегрированные мастер-классы, зимние и летние школы для интернов с клиническим разбором интересных случаев, целью которых являлась и профориентационная направленность. Традиционно на кафедре функционирует студенческий научный кружок, с ведущим направлением «Гепатология и воспалительные заболевания кишечника», работа которого проводится в рамках Научной Гастроэнтерологической школы, под руководством профессора Жумадиловой З.К.(Сертификат №14, утверждено на Ученом совете 27.02.2020).В 2021 учебном году контингент обучающихся составляет 4 резидента.

Миссия ОП по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская»: «Усовершенствовать подготовку компетентных, квалифицированных, конкурентоспособных специалистов, отвечающих современным требованиям профессиональной компетенции, основанных на принципах триединства образования, науки и практики, способных самостоятельно в полном объеме курировать пациентов с распространенными заболеваниями желудочно-кишечного тракта у взрослых и детей в условиях стационара и амбулатории, а также осуществлять диагностику редких болезней пищеварительной системы.

2.2 Сведения о предыдущей аккредитации

Специальность аккредитована независимым агентством по обеспечению качеством в образовании в 2019 г.(IS-A №0026 от 10.06.2019г.)

2.3 Заключение по результатам рецензирования отчета по самооценке образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей» на соответствие Стандартам аккредитации программ последипломного образования (специальности резидентуры) медицинских организаций образования и выводы.

Отчет по самооценке образовательной программы 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей» представлен на 98 страницах и содержит 12 приложений, представленные таблицами и схемами по соответствующим стандартам.

Отчет характеризуется полнотой ответов на все 9 основных стандартов аккредитации и критерии, структурированностью с учетом рекомендаций Руководства по проведению институциональной самооценки, предоставленной организации аккредитационным центром - ЕЦА, а также внутренним единством информации. К отчету прилагается сопроводительное письмо за подписью руководителя организации образования и науки, Председателя правления, ректора доктора медицинских наук, профессор Дюсупова А.А., в котором подтверждается достоверность количественной информации и сведений, включенных в отчет по самооценке.

Самооценка образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»проведена на основании приказа № 41 от 09 февраля 2022 года «Об утверждении состава Рабочей группы по проведению самооценки и подготовке к аккредитации образовательных программ резидентуры № 41 от 09 февраля 2022 года «Об утверждении состава Рабочей группы по проведению самооценки и подготовке к аккредитации образовательных программ резидентуры».

Отчет рецензирован экспертом по аккредитации Жумалиной А.К., и в рецензии отмечены сильные стороны и области для улучшения, а также рекомендации по дополнениям и изменениям. В процессе обратной связи с представителем организации образования, экспертами получены ответы на возникшие вопросы и в отчет по институциональной самооценки внесены соответствующие изменения и дополнения по рекомендациями рецензентов.

Во всех стандартах приведена реальная практика НАО «Медицинский университет Семей» по подготовке резидентов по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» с учетом начала приема обучающихся в 2021 году, аргументированные данные, примеры реализации задач образовательной программы, национальных и международных мероприятий, методического сопровождения, подтверждающие соблюдение требований стандартов аккредитации. Описание в отчете по самооценке достаточно полное и актуализированное по количеству резидентов, преподавателей, администрации, сведениям об отборе и приеме, итогам обучения, результатам оценки знаний и навыков, материально-технической базе университета и клинических баз, договорных обязательств с партнерами (вузы, ассоциации, базы), финансовой информации, планам по развитию и совершенствованию и т

Отчет представлен в ЕЦА в завершённом виде, с корректировкой данных по вышеприведенным рекомендациям, написан грамотным языком, формулировки по каждому стандарту ясны и понятны и описаны в соответствии с критерием стандартов, таблицы и содержат ссылки в тексте и имеют сквозную нумерацию.

Качество отчета по самооценке послужило основой для перехода к следующему этапу процедуры аккредитации – внешней оценке. Экспертами запланирована валидация данных отчета, сопоставление сведений из отчета с той информацией, которая будет получена при визите в организацию образования, т.е. проведение верификации количественных и качественных показателей.

3. Описание внешней экспертной оценки

Внешняя экспертная работа в рамках оценки образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей», была организована в соответствии с Руководством по проведению внешней оценки организаций образования и образовательных программ ЕЦА (утверждено приказом Генерального директора НУ «Евразийский центр аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения» №5 от 17.02.2017 г.) и согласно программе, утвержденной приказом № 17 от 05.05.2022г. генеральным директором ЕЦА Сарсенбаевой С.С. и согласованной с Председателем правления, ректором НАО «Медицинский университет Семей» доктором медицинских наук, профессором Дюсуповым А. А. даты визита в организацию: 23-26 мая 2022 года.

Внешняя оценка направлена на валидацию данных отчета по самооценке и верификацию показателей, свидетельствующих о степени соответствия критериям стандартов аккредитации.

Последовательность осуществления визита в течение 3 -х дней подробно представлена в Программе посещения (далее – программа), которая находится в документации аккредитационного центра и в приложении 3 к данному отчету. Программа является доказательством осуществления всех запланированных мероприятий в рамках внешней экспертной оценки.

Для получения объективной информации членами ВЭК были использованы следующие методы и их результаты:

- собеседование с руководством и административными сотрудниками –35 человек;
- интервью с резидентами – 4 человека
- изучение веб-сайта - <https://www.semeymedicaluniversity.kz>
- интервьюирование 9 преподавателей;
- анкетирование преподавателей и резидентов - 26 и 124 соответственно;
наблюдение за обучением резидентов: посещение 1 практического занятия:
Проводил занятие доцент кафедры факультетской терапии Шаханов Тунгышхан Егизханович, тема занятия «Язвенная болезнь желудка и ДПК».
- обзор ресурсов в контексте выполнения стандартов аккредитации: посещена база клинического обучения - «Университетский госпиталь НАО «МУС» г. Семей, где

проводится обучение по образовательной программе резидентуры по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» с участием 9 штатных преподавателей;

- изучение учебно-методических документов в количестве 39 ед. как до визита в организацию, так и во время посещения подразделений (перечень изученных документов в приложении 2).

Со стороны коллектива аккредитуемой организации обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе посещения и по спискам участков интервью и собеседований (таблица 1).

Таблица 1 - Сведения о количестве и категории участников встреч, интервью, собеседований с членами ВЭК

№	Ф.И.О.	Должность
1	Алтай Ахметкалиевич Дюсупов	Председатель Правления- Ректор
2	Танатарова Гульназ Нурсолтановна	и.о. Заместителя председателя Правления по академической и воспитательной работе
3	Омаров Назарбек Бахытбекович	заместителем председателя правления по науке и стратегическому развитию
4	Турарова Эльмира Мерхатовна	Начальник отдела трудоустройства выпускников и МР
5	Манатова Альмира Манатқызы	Декан школы постдипломного образования
6	Кусаинова Гульнара Жомартовна	Начальник учебного отдела
7	Бекболатова Мэрия Адлетқызы	Заместитель декана ШПО
8	Джобалаева Багым Сасановна	методист по резидентуре
9	Крыкпаева Салтанат Саятовна	Начальник НИО
10	Джаметдинова Улжан Слямовна	Заведующий кафедрой эпидемиологии и биостатистики
11	Байбусинова Асель Жанартасовна	Завуч кафедры эпидемиологии и биостатистики
12	Турсинканбетова Еркежан Саятовна	Заместитель председателя правления по организационной и экономической работе
13	Нургалиева Гульнара Турсынгазыевна	начальник отдела клиники
14	Мальченко Виктория Валерьевна	Специалист отдела клиники
15	Масабаева Меруерт Равильевна	Главный научный сотрудник
16	Кадирсизова Гульжан Саятовна	Заведующая библиотекой
17	Соционер Дархан Сакенович	инженер техник отдела цифровых и PR технологий
18	Глебалдин Нурлан Берикович,	Начальник отдела цифровых и PR технологий

19	Асылбекова Айгерим Мухаметбековна	Психолог
20	Рахимжанова Баян Куралтаевна	Начальник офис регистратора
21	Таттыбаева Ажар Нурлыкановна	Начальник ЦОСиО
22	Камалиева Анара Закеновна Кожаметова Дана Кенжебаевна Ахметжанова Наталья Владимировна	Отдел контроля качества медицинского образования
23	Карсакова Айнур Тасболатовна	начальник отдела стратегического развития и международного сотрудничества
24	Джакубекова Жанар Саятовна	специалист отдела стратегического и международного сотрудничества
25	Жумадилова Зауреш Кенжехановна	Профессор кафедры факультетской терапии
26	Каскабаева Алида Шариповна	Заведующая кафедры факультетской терапии
27	Шаханов Тунгышхан Егизханович	Доцент кафедры факультетской терапии
28	Муздубаева Жанна Ергалиевна	Асс. Профессор кафедры факультетской терапии
29	Шаханова Айжан Тунгышхановна	Доктор PhD ассистент кафедры факультетской терапии
30	Лахно Анастасия	Резидент 1 года обучения по специальности Гастроэнтерология
31	Тулеева Дария	Резидент 1 года обучения по специальности Гастроэнтерология
32	Есмуханбет Данагул	Резидент 1 года обучения по специальности Гастроэнтерология
33	Бағдатқызы Фариза	Резидент 1 года обучения по специальности Гастроэнтерология

Таким образом, при реализации мероприятий программы, а именно, по итогам собеседования с первым руководителем организации, членами Ученого совета, в интервью с резидентами\слушателями и преподавателями установлено соответствие критериям **стандарта 1**. Все участники образовательного процесса знают миссию организации, принимали участие в формировании предложений для формулирования миссии, при этом миссия доведена до сведения потенциальных резидентов через сайт, соцсети, информационные письма в медицинские организации. Просмотрен стратегический план организации на период 5 лет, включающий такие направления как образовательная, научно-исследовательская, клиническая, что подтверждает выполнение стандарта аккредитации и демонстрирует цели, задачи и перспективы организации. Из интервью с 4 резидентами установлено, что перед началом занятий преподаватели информируют о миссии, планы работы организации образования, говорят, где получить необходимую информацию об образовательной программе, преподавателях, базах обучения, возможности составить индивидуальный график обучения.

Это свидетельствует о соответствии **стандарту 2** в части адаптации обучения к потребностям и пожеланиям отдельных резидентов и слушателей программ НПП.

В документах организации имеются рабочие программы, где определены цель, учтена интеграция практических и теоретических компонентов, самостоятельная работа. Установлено соответствие типовым требованиям. Посещая практическое занятие с резидентами по теме «Язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки» объём часов - 2 часа, преподаватель Шаханов Т.Е. часа эксперты получили убедительные данные, что обучение проводится по плану, перед началом занятия резиденты отвечают на тесты, получают обратную связь от преподавателя, имеют возможность совершенствовать навык по проведению диагностики гастроэнтерологических заболеваний у взрослых и детей, умение проводить дифференциальную диагностику. Организация обеспечивает соблюдение этических аспектов при реализации образовательных программ, так как экспертами изучен Кодекс этики обучающихся университета (Ученый совет /УС 01.04.2019 г), Политика академической честности (УС 11.11.2019 г), и во время интервью резиденты ответили, что информированы о содержании этих документов.

Эксперты увидели, что организация занятий содействует развитию практических компетенций специалистов здравоохранения. Одновременно, резиденты углубляют свои теоретические знания, развивают коммуникативные навыки.

Анализ образовательной деятельности показал, что научная основа и все достижения науки по советующим дисциплинам учтены, внесены дополнения в библиографию, а преподаватели применяют их на занятиях.

Изучение контрольно-измерительных средств (200 тестов, 50 ситуационных задач, 20 чек листов, 30 экзаменационных билетов показал, что в организации внедрена надлежащая политика оценки, позволяющая разносторонне оценить учебные достижений резидентов. При интервью резиденты рассказали о формах оценки, например таких как чек-листы, тесты и задачи, экзаменационные билеты и, что они удовлетворены всем. А также получают регулярную обратную связь от преподавателей. Система апелляции результатов оценки отражена в положении о промежуточной и итоговой аттестации и за период работы организации образования претендентов по подаче резидентами апелляции не было. Таким образом, установлено соответствие стандарта 3.

Во время посещения организации и при собеседовании с руководителями по науке Омаровым М.Б. и с сотрудниками ответственными за организацию образовательного процесса Манатова А.К., Кусаинова Г.Ж., Бекболатова М.А., Джобалаева Б.С. комиссия убедилась, что имеется система документирования, которая транспарентна и доступна для всех преподавателей и сотрудников, и включает такие документы, как ежегодные операционные планы, годовые отчеты, положения подразделений, договора с преподавателями и резидентами и учебно-методическую документацию (рабочая программа, рабочие учебные планы, силлабусы, журналы), оценочные средства (чек-листы, ведомости), свидетельства, сертификаты и удостоверения. Обзор веб-сайта показал, что на его страницах размещены необходимые для резидентов документы: силлабус, образцы тестов, задач, билетов, рекомендуемая литература, расписание практических занятий тематические планы семинаров и имеется информация о предстоящих мероприятиях в организации, которая регулярно обновляется.

Ректором Дюсуповым А.А. была представлена обзорная демонстрация об университете, продемонстрированы достижения организации в целом, проблемы и обозначены перспективы развития по образовательному направлению, включая мероприятия по развитию программ резидентуры и программ для слушателей в стратегическом плане, статистика набора слушателей в динамике по годам, в том числе по программам резидентуры за прошлые годы. Это интервью и изучение документации позволили экспертам валидировать данные отчёта по **стандарту 5, 7.**

Беседа с ректором включала такие вопросы, как вовлеченность преподавателей и слушателей в работу методической комиссии, привлечение работодателей и всех

заинтересованных лиц к формированию предложений по компонентам по выбору программ, сложности и перспективы развития образовательного и научного процесса в НАО МУС и позволила экспертам узнать о подходах к привлечению сотрудников клинических баз для преподавания, о стратегии и тактике набора резидентов, информационной обеспеченности образования, а также определить проблемы по управлению и развитию человеческими ресурсами. Озвучено видение и ключевые мероприятия по реализации стратегии развития, интеграции клинической, научной и образовательной деятельности, также экспертами рассмотрен стратегический план на 5 лет, некоторые финансовые документы, годовой план на 2022 год и отчеты за 2021 гг, проведено интервью с сотрудниками отдела кадров и финансово-экономического сектора, что позволило валидировать **стандарты аккредитации 8 и 9.**

Во время посещения клинических баз, где экспертами проведено обследование ресурсов, их соответствие программам обучения, доступности для преподавателей и резидентов, насколько это оборудование современное и соответствует потребностям обучающихся и практического здравоохранения. Экспертами получены доказательства выполнения стандарта 6, а так же валидация сведений отчета по самооценке.

Интервью с 9 преподавателями, в том числе 9 штатных, показало, что имеются как успехи, так и проблемы в управлении образованием, зависящие от конкретной базы (допуск резидентов к оборудованию, достаточное количество тематических пациентов, время на ведение медицинской документации, самостоятельная работа). Экспертами получены ответы о программе повышения квалификации преподавателей, финансировании данного обучения, наличия у преподавателей сертификации по методам преподавания.

В этот же день экспертами изучены материалы по приему резидентов и отбору преподавателей и установлено соответствие **стандарту 4.**

В целях валидации выполнения данных отчета по самооценке и получения доказательств о качестве программ, было проведено интервью с резидентами. Экспертами заданы вопросы об удовлетворенности обучением, достаточности времени на практическое обучение, курацию пациентов и работу с медицинской документацией, а также об удовлетворенности методами преподавания и квалификацией преподавателей.

Выводы: в целом следует отметить, что резиденты поступали целенаправленно в МУС по своему выбору так как считают, что данная организация имеет отличную клиническую базу, опытных и ведущих специалистов - преподавателей. Резиденты удовлетворены методами обучения и оценивания и пользуются полученными знаниями и делятся информацией со своими коллегами и после окончания обучения. Резиденты считают, что, получив хорошее образование они смогут самостоятельно работать после выпуска. Следует отметить, что обучающиеся были активны в ответах на вопросы внешних экспертов, таких как по организации обучения, оценивании их навыков, консультативной поддержке, возможности участвовать в НИР, финансировании и др.).

Интервью с 20 работодателями/представителями практики и бизнеса проведено онлайн и включало такие вопросы, как: удовлетворенность приобретенными в резидентуре компетенциями гастроэнтерологов в медицинских организациях, участие работодателей в обсуждении образовательных программ, степень знакомства с миссией университета показало, что в организациях практического здравоохранения, где работают выпускники резидентуры в целом довольны уровнем теоретической и практической подготовки сотрудников, также подтвердили участие в обсуждении образовательных программ, члены ВЭК получили подтверждения об информированности сотрудников организаций практического здравоохранения о миссии университета и миссии образовательной программы.

Во время посещения клинической базы, где экспертами проведено обследование ресурсов, их соответствие программам обучения, доступности для преподавателей и резидентов, насколько это оборудование современное и соответствует потребностям обучающихся и практического здравоохранения. Обзор ресурсов показал, что они соответствуют целям и задачам образовательной деятельности, так по образовательной программе резидентуры 7R01104 –

Гастроэнтерология взрослая, детская» посещены Гастроэнтерологическое отделение «Университетского госпиталя НАО «МУС» г. Семей, которое состоит из 40 коек для пациентов гастроэнтерологического профиля, где резиденты получают знания и совершенствуют навыки стационарного лечения, включая интенсивное, а также амбулаторное лечение, и получают возможность отслеживать преемственность между разными этапами терапии и реабилитации больных. Обеспечено достаточное количество тематических пациентов, современное оборудование и демонстрирует доступность обучающимся, а сотрудники, которые выполняют одновременно роли преподавателей и кураторов (наставников), обеспечивают качественное обучение с соблюдением этики и деонтологии. Перед началом соответствующей дисциплины образовательной программы, резидент получает от преподавателя силлабус и знает какие навыки он должен приобрести и развить за время обучения.

Сотрудники организации образования обеспечивают коллегиальные и этичные отношения с медперсоналом, руководством клинической базы для достижения конечных результатов резидентами. Экспертами получены доказательства выполнения **стандарта 6**, а так же валидации сведений отчета по самооценке.

В последний день визита в организацию состоялось совещание членов ВЭК по итогам внешней оценки. Проведено заключительное обсуждение итогов внешней оценки, изучения документов, результатов собеседования, интервью, анкетирования. Члены ВЭК приступили к проектированию заключительного отчета ВЭК. Сделаны обобщения результатов внешней оценки. Экспертами индивидуально заполнен «Профиль качества и критериям внешней оценки образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» на соответствие Стандартам аккредитации ЕЦА». Замечаний членами ВЭК не было сделано. Обсуждены рекомендации по улучшению образовательной программы и председателем Жаналиной Б.С. проведено итоговое открытое голосование по рекомендациям для Аккредитационного совета ЕЦА по периоду аккредитации.

Для работы ВЭК были созданы комфортные условия, организован доступ ко всем необходимым информационным и материальным ресурсам. Комиссия отмечает высокий уровень корпоративной культуры НАО МУС высокую степень открытости коллектива в предоставлении информации членам ВЭК.

В завершении программы визита председателем ВЭК для руководства и сотрудников организации образования оглашены рекомендации по итогам внешней оценки в рамках проведения специализированной аккредитации.

Заключение: в рамках визита и внешней оценки образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» на соответствие Стандартам аккредитации ЕЦА, членами ВЭК изучены и оценены основные показатели деятельности организации. Проанализирована информация, полученная во время посещения подразделений университета, при встречах с руководством, сотрудниками подразделений, изучении документации, при анкетировании резидентов и преподавателей, сопоставлена с данными отчета по самооценке, что позволило удостовериться в достоверности и валидации предоставленной информации.

Таким образом, внешняя оценка и визит членов ВЭК позволили провести верификацию и валидацию данных отчета по самооценке образовательной программы 7R01104 – Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей» в полном объеме в соответствии с Положением о Внешней Экспертной Комиссии, Руководством по внешней оценке медицинской организации образования ЕЦА.

4. Результаты анкетирования

Наблюдателем от ЕЦА в 23-25.05.2022 г. проведено он лайн анкетирование обучающихся и преподавателей НАО МУС на ресурсе <https://webanketa.com/>.

Итоги опроса резидентов: Опрос резидентов включает 24 вопроса. Общее количество ответивших –124.

Будут рекомендовать данный вуз в качестве организации образования – полностью согласны 87,9 %, частично –8,87 %. Полностью согласны 83,06% анкетированных и 15,32 % частично согласны с тем, что руководители программ и ППС осведомлены об их проблемах в обучении. Полностью (75 %) и частично (18,55 %) удовлетворены условиями и оснащением учебных комнат, аудиторий вуза. По мнению 83,6 % (полностью) и 12,1% (частично) оргтехника доступна для на базах практики. Преподаватели обеспечивают резидентов методическими и дидактическими материалами, дополнительной литературой для подготовки к занятиям - полностью согласны 83,6%, частично –14,52 %. Полностью (86,29 %) и частично (8,87 %) удовлетворены библиотечным фондом и ресурсами. Доступ к электронным образовательным ресурсам имеют 91,94 % ответивших и 6,45% считают, что частично.

Организация клинического обучения по мнению 81,45% полностью их удовлетворяет, а 16,13 % частично. Удовлетворены полностью (88,71 %) и частично (10,48%) респондентов методами преподавания. Имеется достаточное время для практического обучения (курация пациентов и др.) – полностью согласны 94,35%, частично 5,65%. Удовлетворены методами оценки своих знаний и навыков – полностью согласны 92,74%, частично 7,26%. По мнению 88,71% преподаватели на занятиях применяют активные и интерактивные методы обучения регулярно, а по мнению 0,81% - редко.

По мнению 91,94 % опрошенных преподаватели постоянно проводят обратную связь после завершения занятий, но по мнению 4,03% - иногда и 1,61% - редко. Полностью удовлетворены, что учатся в вузе 91,13. %, частично 8,06%, разочаровано –0,81% респондентов. Вуз позволяет совершенствоваться или приобрести необходимые знания и навыки по выбранной специальности уверено 94,35%, не уверено 0,81%, не могут дать ответ 3,23%, хотели бы в это верить 0,81 %, начали сомневаться в этом – 0,81 %. Полностью (94,5%) и частично (93,55%) удовлетворены организацией преподавания в НАО МУС.

По мнению 85,48 % респондентов аккредитация является необходимым механизмом для улучшения образовательных программ, но 8,06% считают, что не обязательно проводить и 5,65% сомневаются с ответом. Работу ВЭК оценили как положительную – 92,74 %, удовлетворительную –4,84 %.

Таким образом, подавляющее большинство обучающихся удовлетворены прохождением обучения на базе НАО МУС и считают, что смогут в полной мере получить необходимые компетенции для дальнейшей работы по специальности.

Итоги опроса преподавателей программ резидентов:

Общее количество преподавателей по списку –26. Общее количество ответивших –26, в том числе со стажем до 5 лет –15,38 %, до 10 лет –7,69%, свыше 10 лет –76,92 %. Удовлетворены организацией образовательного процесса полностью 88,46%, частично – 11,54%. В вузе соблюдается этика и субординация полностью согласны 88,46%, частично – 11,54%. Полностью устраивает организация труда и рабочего места 73,08% респондентов, частично 23,08%. В организации существует возможность для карьерного роста и развития компетенции преподавателям- полностью согласны 88,46%, частично – 11,54%.

В данной организации образования преподаватели имеют возможность заниматься научной работой и публиковать результаты НИР – полностью согласны 80,77%, частично 19,23%. Работой кадровой службы полностью удовлетворены 88,46 % опрошенных, частично – 7,69%. Большинство анкетированных последние 5 лет проходили повышение квалификации. Только 92,31% полностью согласны, что могут реализоваться как профессионалы, а 7,69% - частично. На вопрос о том, поддерживает ли вуз преподавателя в участии в международных и республиканских мероприятиях, к сожалению, 7,69% не ответили, а 30,77% не обращались с этим к руководству или соответствующим административным работникам университета. Большинство респондентов (96,15%) полностью согласны, а 3,85% частично согласны с тем, что обучающиеся имеют свободный доступ к пациентам на клинических базах вуза и к ресурсам баз практики. О реализации социальных программ поддержки преподавателей не

знают 26,92% и сомневаются о их наличии 3,85% респондентов. Систематически прислушиваются руководство и администрация к мнению преподавателей –76,92%, иногда –0 % ответивших. При обучении студентов применяются разнообразные методы обучения, но чаще работа разбор ситуационных задач (88,46%), работа в малых группах (61,54%), устные опросы и разбор темы (50%), также проблемно-ориентированное обучение (34,62%), решение тестов (73,08%), решаются кейсы (88,46%), реже письменное выполнение заданий (7,69%). Полностью согласно 73,08%, что данное анкетирование будет полезным для разработки рекомендаций по улучшению вуза и образовательных программ резидентуры, частично согласны с этим 19,23%.

Таким образом, анкетирование преподавателей показала хороший уровень микроклимата в коллективе, деятельность администрации в направлении улучшения и совершенствования условий работы ППС, достаточный уровень ресурсов и отличную организацию процесса обучения обучающихся в НАО МУС.

5. Анализ на соответствие стандартам аккредитации по итогам внешней оценки образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская»

6. Стандарт 1: МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Доказательства соответствия:

1.1 Миссия

Миссия образовательной программы доведена до сведения всех заинтересованных сторон в области медицинского образования и здравоохранения, академической общественности, обучающихся.

Содержание миссии и образовательная программа в целом были представлены внешним стейкхолдерам, получены положительные отзывы от зав. отделением гастроэнтерологии Университетского госпиталя НАО «МУС» Жылкибаевой К.Ш. с последующим обсуждением и утверждением на заседании кафедры от 27.08.2021. Миссия университета и образовательной программы разработана с учетом анализа текущей ситуации в сфере здравоохранения Республики Казахстан.

1.2 Профессионализм и профессиональная автономия

Обучение по программе проводится на самой технически оснащенной клинической базе г. Семей с сильным кадровым составом, что способствует выполнению поставленной миссии, при этом определены гарантии для обучающихся об условиях учебы и труда для поддержки их собственного здоровья.

1.3 Конечные результаты обучения

Конечные результаты обучения по специальности резидентуры «Гастроэнтерология взрослая, детская», сформированы на основании ГОСО 2020 года. При формулировании конечных результатов обучения за основу были приняты Ключевые Компетенции ГОСО. Уровни владения клиническими компетенциями и уровни владения практическими навыками, манипуляциями, процедурами), каждый из этих пунктов прописывается и применяется к нозологиям (МКБ-10), изучаемым в резидентуре.

Кодекс этики обучающихся, принятый университете в 15.03.2019 г., описывает принципы корпоративного поведения обучающихся, взаимоотношения обучающихся с преподавателями и между собой, взаимоотношения обучающихся с врачами и т.д.

В первый день работы, с резидентами проводится инструктаж по ознакомлению с кодексом деловой этики медицинского работника, с правилами поведения в коллективе медицинского учреждения. Соблюдение норм Кодекса находится под контролем куратора и наставников резидента. Представленный в ОП перечень практических навыков их количество и уровень выполнения компетенций соответствует рекомендуемому по ГОСО 2020. ОП предусматривает формирование знаний и практических навыков по оказанию

специализированной помощи при различной патологии на всех уровнях оказания медицинской помощи, при этом, курация больных осуществляется под контролем наставника, а дежурства под контролем дежурного врача. Перед университетом стоят обязательства по обеспечению здоровья и безопасности резидентов при их обучении. Согласно этим обязательствам, вся ответственность за причиненный вред здоровью или жизни резидентов и обучающихся в клиниках возлагается на университет. Соответственно этому перед началом работы резидентам проводится инструктаж по технике безопасности и соблюдается продолжительность работы резидентов в клинике. Информирование медицинской общественности об установленных конечных результатах обучения на программе резидентуры по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская» осуществляется путем обсуждения образовательной программы на кафедре, предоставления информации руководителям организаций здравоохранения и получения обратной связи, публикации об образовательной программе, утвержденной Академическим комитетом, на сайте университета.

1.4 Участие в формулировании миссии и конечных результатов обучения

Миссия и конечные результаты обучения по программе 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» сформулированы на основании «Стандарта организации оказания гастроэнтерологической помощи населению в Республике Казахстан». Представители основных заинтересованных сторон вовлекаются в формулирование миссии образовательной программы путем обсуждения проекта миссии с обучающимися; на расширенном заседании кафедры факультетской терапии; заседании Академического комитета, в состав которого входят представители работодателей/представителей практического здравоохранения, обучавшиеся и представители различных клинических специальностей.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 17 стандартов: полностью - 17.

Стандарт 1: выполнен

Рекомендаций нет.

Стандарт 2: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Доказательства соответствия:

2.1 Рамочные параметры программы последипломного медицинского образования

По данному стандарту были предоставлены материалы по ссылке в гугл-диске. Кроме того по дополнительному запросу предоставлены требуемые документы. Сведения так же были получены при проведении интервью и посещении клиники.

Образовательная программа резидентуры по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» реализуется в соответствии с Государственными общеобязательными стандартами и типовыми профессиональными учебными программами по медицинским и фармацевтическим специальностям от 31 июля 2015 г. (в редакции приказа МЗ РК от 21.02.2020 № ДСМ-12/2020 Глава 2. Требования к содержанию образовательных программ резидентуры с ориентиром на результаты обучения). Структура, содержание и продолжительность программы четко определены. Программы разработаны сотрудниками кафедры по соответствующим дисциплинам и утверждены Ученым Советом. Были представлены документальные доказательства обсуждения ОП с заинтересованными сторонами.

Квалификация, получаемая в результате освоения образовательной программы – «врач-гастроэнтеролог», четко определена и соответствует 7 уровню Национальной Рамки Квалификации и отражена в паспорте образовательной программы. Обучение в резидентуре по образовательной программе 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» является практико-ориентированным, которое согласуется с требованиями ГОСО, где 75% уделяется самостоятельной работе под руководством наставника и 15% самостоятельной работе резидента.

Для обеспечения качественной траектории подготовки и повышение эффективности обучения под руководством клинического и академического наставников составляется индивидуальный учебный план (ИУП) на каждый учебный год. Во время обучения в резидентуре

применяются следующие методы обучения - аудиторная работа, самостоятельная клиническая работа под руководством клинического наставника и самостоятельная работа обучающегося. Аудиторные занятия проводит академический наставник в форме мини-лекций, клинических разборов, симпозиумов, конференций, CbD, консультативной поддержки, работа в симуляционном центре. Согласно требованиям ГОСО РК 2015 г. и типовой профессиональной учебной программе по медицинским специальностям резидентуры, приказ МЗСР РК № 647 от 31.07.2015 г. в редакции приказа Министра здравоохранения РК от 21.02.2020 г. № ҚР ДСМ-12/2020 по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская», в качестве наставников для резидентов - гастроэнтерологов привлекаются только специалисты практического здравоохранения с большим клиническим гастроэнтерологическим опытом, имеющие высшую и первую квалификационную категорию

Образовательные программы нацелены на конечные результаты – приобретение соответствующих компетенций, которые прописаны и практико-ориентированы.

2.2 Научный метод

Каждая ОП включает в себя обучение с позиций доказательной медицины, менеджменту научных исследований и общественному здравоохранению, обучают поиску достоверной и качественной информации, умению дифференцировать ее по степени ценности и эффективно использовать в клинической практике и исследовательской работе.

Все клинические отделения работают согласно клиническим протоколам МЗ РК, основанных на доказательной медицине. В образовательной программе 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» предусмотрена развитие и закрепление навыков методологии медицинских научных исследований. Во время ведения активной клинической работы резиденты параллельно проводят научно-исследовательскую деятельность под руководством академического наставника. Для закрепления этого навыка в образовательной программе 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» выделено 8 кредитов КВ в виде дисциплин «Менеджмент научных исследований» и «Биостатистика». Навыки постановки клинического вопроса, поиска достоверной информации, критической оценки медицинской литературы активно используется наставниками во время учебного процесса. Во время обсуждения клинического случая (CbD), анализа ситуаций (CS - case-study), резиденты обосновывают терапевтическую и диагностическую тактику ведения пациента с позиций доказательной медицины, аргументируя и доказывая свои доводы научными фактами.

2.3 Содержание программы резидентуры

Образовательная программа резидентуры по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» включает освоение резидентом таких компетенций, как: лидерство, коммуникативные навыки, знание системы здравоохранения, деловые навыки и практики. Ежегодно на основании решения Ученого совета утверждается приказ ректора об академических и клинических наставников, под руководством которых резиденты – гастроэнтерологи проходят клиническую работу. Все резиденты перед началом обучения обязательно проходит инструктаж о правилах поведения в отделениях, конфиденциальном характере информации о пациентах, о правах пациентов.

Образовательная программа содержит не только темы согласно ГОСО 2020 г., но и темы, которые изучаются в резидентуре на базе ВУЗа – партнера - Университета Башкент. При разработке образовательной программы учитывались потребности практического здравоохранения и общества РК и международного опыта, в том числе опыта ВУЗа партнера. Срок обучения в образовательной программе 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» составляет 2 года, и имеет 6 ключевых компетенций.

2.4 Структура программы, содержание и продолжительность

Образовательная программа осуществляется в соответствии с Типовым учебным планом и состоит из 144 кредитов (4320 часов). В структуру программы включены 4 модуля.

При беседе с резидентами экспертом установлено, что возможности выбора элективных дисциплин по дисциплинам, имеющим отношение к гастроэнтерологии нет. Каталог

элективных дисциплин представлен только научными темами.

2.5 Организация обучения

Ответственным за организацию, координацию учебного процесса и программы обучения является Школа постдипломного образования, основной деятельностью которой заключается в обеспечении выполнения учебных планов и программ резидентуры. При планировании образовательной программы соблюдается должное представительство сотрудников, обучающихся и других заинтересованных сторон, включая сотрудников основной клинической базы – Университетского госпиталя МУС.

2.6 Взаимосвязь между последипломным медицинским образованием и оказанием медицинской помощи

Теоретические знания, полученные во время обучения с академическим наставником, интегрируются, и переносятся в практическую клиническую деятельность резидента, где за резидентом наблюдает и направляет клинический наставник. Внедрено «Положение о клиническом наставнике резидента». Интеграция между обучением и оказанием медицинской помощи для достижения резидентом конечных результатов обучения является обучение на рабочем месте. Резидент имеет доступ к пациентам с первого дня обучения и оказывает медицинскую помощь под руководством клинического или академического наставника. Резиденты соблюдают принципы этики и поведения, принятым в университете.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 30 стандартов: полностью - 29, частично -1.

Стандарт 2: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

- 1) Обеспечить резидентам альтернативность выбора элективных дисциплин по специальности (2.4.2).

Стандарт 3: ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ

Доказательства соответствия:

3.1 Методы оценки

Разработана и действует Академическая политика, где прописаны порядок организации учебного процесса, мониторинг образовательного процесса, политика в отношении пропусков и порядок проведения экзаменации, модель оценивания учебных достижений.

В резидентуре по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» все виды оценивания охватывают 3 домена – когнитивный, психомоторный, аффективный. Критерии для сдачи экзаменов или других видов оценивания, в том числе и процедура передачи в резидентуре отражены в «Положении о резидентуре».

В текущем учебном году внедрена программа оценки практических навыков резидента в приложение Medlog, что позволяет проводить контроль надежности документации достижения практических навыков обучающихся, в соответствии с портфолио резидента. Апелляция результатов оценки резидентов проводится согласно Академической политике университета и «Положения о резидентуре».

Результаты различных этапов обучения резидентов вносятся в цифровом виде в LMS KEYPS. Ежедневная посещаемость занятий резидентами также отмечается в LMS KEYPS.

3.2 Взаимосвязь между оценкой и обучением

Все виды оценивания в резидентуре по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» проводятся в рамках формативных и суммативных экзаменаций и охватывают когнитивный, психомоторный, аффективный домены.

Для оценки когнитивного домена применяются MCQ, EMQ, CbD и частично MiniCEX (коммуникативные и мануальные навыки, навыки клинического мышления). Основными

методами оценки психомоторного домена являются DOPS и MiniCEX, а для аффективного домена – оценка 360.

Выводы ВЭК по критериям соответствуют из 11 стандартов: полностью – 11.

Стандарт 3: выполнен

Рекомендаций нет

Стандарт 4: РЕЗИДЕНТЫ

Доказательства соответствия:

4.1 Политика приема и отбор

Отбор резидентов в университете проводит согласно приказу Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № КР ДСМ -270/2020, приказа Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы высшего и послевузовского образования» №600 от 18 октября 2018 года с учетом внесенных изменений и дополнений №237 от 8 июня 2020 года и «Положения о приеме обучающихся на высшее и послевузовское образование в НАО «Медицинский университет Семей»» 2021 года.

Политика приема в резидентуру по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская» соответствует национальному законодательству и учитывает безопасность резидентов. Управление процессом приема в резидентуру осуществляется под руководством Председателя Правления университета, являющимся Председателем приемной комиссии по резидентуре.

При поступлении в резидентуру учитывалось GPA в интернатуре (25%) и бакалавриате (25%), сводная оценка по результатам двух этапов итоговой государственной аттестации 7 курса (25%), а также вступительный экзамен в тестовом формате (25%).

4.2 Количество резидентов

Количество резидентов на специальность 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» определяется количеством мест на государственные образовательные гранты от МЗ РК, которое выделяется в зависимости от потребностей в кадровых ресурсах, а также количеством грантов Акима и желающих обучаться на платной основе. В 2021- 2022 учебном году в резидентуру по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская» поступили 2 резидента на государственные образовательные гранты и 2 – на целевые гранты, которые оплачиваются за счет средств организации.

4.3 Поддержка и консультирование резидентов

Университет предоставляет поддержку резидентам, ориентированную на социальные, финансовые и личные потребности. Консультации резидентов основаны и на результатах мониторинга академического прогресса. Например, после итогов рубежного контроля проводится разбор слабых мест в области знаний. Обязательно разбираются сложные вопросы, на которые резиденты отвечали слабо. При непредвиденных ситуациях – также проводится разбор и анализ ситуации.

4.4 Представительство резидентов

Резиденты входят в состав КОП резидентуры и участвуют в коллегиальном обсуждении вопросов образовательной программы резидентуры.

Резиденты по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» принимают активное участие в разработке программы обучения (проводятся анкетирования или устные обсуждения с выпускниками резидентуры).

4.5 Условия труда

Согласно Постановлению Правительства РК от 03.09.2021 г. №612 (<https://www.primeminister.kz/ru/decisions/03092021-612>), резидентам, обучающимся по государственному образовательному заказу, выплачивается стипендия в размере – 88494 (восемьдесят восемь тысяч четыреста девяносто четыре) тенге.

Слушатели резидентуры имеют возможность работать в свободное от учебы время на 0,25 ставки в качестве врача в организациях здравоохранения по имеющемуся сертификату специалиста (врач-терапевт, врач-педиатр, ВОП), лаборанта, преподавателя-стажера кафедры. В 2021-2022 учебном году резидент – гастроэнтеролог, который поступил с целевым грантом, работает 0,25 ст. в той организации здравоохранения, которая оплачивает резиденту учебу за счет своих средств.

В соответствии с Государственным общеобязательным стандартом резидентуры учебный день резидента составляет 9 часов, 1 час (10%) из которых выделяется на аудиторные занятия, 90% на СРОП и СРР. В связи с этим Положением о резидентуре НАО МУС.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 30 стандартов: полностью -30.

Стандарт 4: выполнен

Рекомендаций нет

Стандарт 5: ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Доказательства соответствия:

5.1 Прием на работу и политика отбора

Конкурсный отбор профессорско - педагогического состава (ППС) проходит согласно приказу Министра образования и науки РК от 23.04.2015 г. №230 «Об утверждении правил конкурсного замещения должностей ППС и научных работников высших учебных заведений», а также приказа ГМУ г. Семей №394 от 02 августа 2018 года.

В соответствии с Кадровой политикой МУС, к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие ученую степень, академическую степень магистра или профессиональное образование по соответствующим направлениям подготовки. Кадровая политика включает требования к найму клинических наставников. Клиническими наставниками могут быть специалисты-врачи по профильной специальности (Положение о клиническом наставнике, утверждено 14.10.2020г.).

Кадровое обеспечение образовательного процесса по программе «Гастроэнтерология взрослая, детская» представлено 9 человеками: 1 – доктор медицинских наук, профессор; 1 PhD, 7 – кандидатов медицинских наук, из них 5 - доцентов. Доля ППС с учеными степенями и званиями составляет 100%. Все преподаватели по специальности резидентуры «Гастроэнтерология взрослая, детская» регулярно повышают свои компетенции, обучаясь на циклах повышения квалификации, имеют сертификаты и свидетельства.

5.2 Обязательства и развитие преподавателей

Аудиторный час педагог может проводить ежедневно, в любое время – в течение рабочего дня. Остальное время резидент занят с клиническим наставником и своей самостоятельной работой. Расписание по проведению занятий в резидентуре находится в LMS KEUPS. В Университете действует система постоянной аттестации профессорско-преподавательского состава Положение об аттестации работников Некоммерческого акционерного общества «Медицинский университет Семей» утверждено 27.05.2019 года. Аттестация проводится один раз в пять лет, в июне 2019 года преподаватели успешно прошли аттестацию. Разработано «Положение о повышении квалификации и развитии сотрудников»2019г. Для профессионального роста ППС в ВУЗе утверждено Положение о повышении квалификации и переподготовки медицинских и фармацевтических кадров НАО «МУС», утвержденное 04.07.2019 года. Для стимулирования и поддержания способных молодых специалистов разработана система формирования кадрового резерва управленческого состава - кадровый резерв «Надежда», разработаны критерии по отбору кандидатов в список кадрового резерва «Надежда». Через международный отдел университета организуется на конкурсной основе мобильность ППС, прохождения стажировок в Башкент-университете (Анкара, Турция), который является стратегическим партнером НАО МУС. При ознакомлении

с документами «Школа клинических наставников» экспертами было выявлено, что обучение в школе только коммуникативным навыкам.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 7 стандартов: полностью -6, частично - 1.

Стандарт 5: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

- 1) Включить в программу повышения квалификации в «Школе клинического наставника» вопросы по освоению базовых педагогических компетенций (5.2.2).

Стандарт 6: ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Доказательства соответствия:

6.1 Материально-техническое обеспечение и оборудование

Кафедра факультетской терапии располагается в Университетском госпитале МУС-многопрофильная клиническая база, обслуживающая взрослое и детское население. В ее распоряжении имеется 10 учебных аудиторий общей площадью 132 м². Учебные комнаты рассчитаны до 10 посадочных мест и расположены в зданиях клинических баз.

Учебные комнаты полностью оснащены для проведения семинарских / практических занятий, в них имеются необходимая корпусная мебель, компьютерная техника: мультимедийные приставки с мониторами. Все аудитории кафедры обеспечены безлимитным доступом в Интернет.

Имеется доступ к национальной подписке МОН РК на базы Scopus и Science direct издательства Elsevier. Пользователи успешно работают с открытой платформой Web of Sciens.

6.2 Клинические базы

Одной из клинических баз является гастроэнтерологическое отделение на 40 койко-мест, где оказывается специализированная помощь больным с патологией желудочно-кишечного тракта и гепато-биллиарной системы. Имеется поликлиническая служба. Практические навыки отрабатываются и во время работы на уровне амбулаторно – поликлинического звена, когда резиденты по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» непосредственно участвуют в определении и коррекции социальных детерминант здоровья

6.3 Информационные технологии

Каждый преподаватель имеет возможность для самостоятельного доступа к информации, использования современных информационных и коммуникационных технологий для ведения пациентов и работе в системе здравоохранения КМИС (комплексная медицинская информационная система).

ППС, резиденты кафедры имеют доступ и участвуют в КМИС. Информационное обеспечение работы врачей – резидентов осуществляется через: СМИ (Facebook, Telegramm и др.), веб-сайт Университета; электронную бегущую строку; телевизионные мониторы в фойе учебных корпусов. В библиотеке НАО МУС имеется постоянный доступ с электронными базами данных (Кохрановская библиотека, Медлайн и Pubmed).

6.4 Клинические команды

Взаимодействие резидента с другими участниками команды отражается в Анкете 360. Резиденты гастроэнтерологи являются членами Научной гастроэнтерологической школы, в рамках которой выполняются научные проекты, в том числе студенческие. На втором году обучения планируется привлечь резидентов к педагогической практике по циклу гастроэнтерология для студентов 5 курса.

6.5 Медицинские научные исследования и достижения

Резиденты-гастроэнтерологи активно привлекаются к научно-исследовательским работам. Это прописано в Образовательной программе по данной специальности, где каждый резидент обязан во время своей самостоятельной работы проводить научные исследования. В рамках соблюдения принципа триединства – образования, науки и клиники. резиденты участвуют в

научной работе кафедры, в частности являясь членами «Научной гастроэнтерологической школы», руководителем которой является профессор Жумадилова З.К., имеют совместные публикации тезисов. На кафедре факультетской терапии проводятся занятия «Journal Club» с целью научиться читать и понимать научные статьи, критически оценивать сильные и слабые стороны экспериментального дизайна.

6.6. Экспертиза в области образования

Разработано и внедрено положение «Стратегия обеспечения качества образовательного процесса», где прописан алгоритм мониторинга ОП: систематическое обсуждение ОП на заседаниях коллегиальных органов (АК), актуализация ОП в связи с потребностями рынка труда и с учетом пожеланий стейкхолдеров, систематическое получение и анализ обратной связи по качеству образовательного процесса от всех заинтересованных сторон, планирование мероприятий по улучшению. Академический Комитет ежегодно организует мероприятия по совершенствованию образовательных программ резидентуры: формирует рабочие группы по экспертизам оценке рабочих учебных программ, методам обучения и оценки, планированию мероприятий по улучшению содержания и процессу реализации образовательной программы. В то же время комиссия отметила, что нет оформленных актов внедрения по используемым инновационным методам в обучении.

6.7 Подготовка в других учреждениях

Международная деятельность и академическая мобильность проводятся в соответствии с Концепцией развития внутренней и внешней академической политики обучающихся и ППС НАО «МУС» на 2019 - 2022 года и Положении об академической мобильности обучающихся и ППС.

***Выводы ВЭК по критериям.** Соответствуют из 21 стандарта: полностью -20.*

Стандарт 6: выполнен

Рекомендации по улучшению, выявленные в процессе внешнего визита:

- 1) Осуществить документирование инновационных методов, используемых в образовательном процессе (6.6.2).

Стандарт 7: ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Доказательства соответствия:

7.1 Механизмы мониторинга и оценки

Оценка образовательных программ резидентуры проводится: 1) на уровне кафедры и местных или областных коллегиальных сообществ; 2) на уровне ВУЗа (через комитет образовательных программ, академический комитет, включающий подкомитет постдипломного образования, отдел контроля качества медицинского образования); 3) на внешнем уровне (аккредитация образовательных программ аккредитационными агентствами).

Оценка программы начинается с анализа его структуры, где анализируется миссия, цель и конечные результаты программы для оценки их соответствия потребностям практического здравоохранения, современным трендам науки и образования, целям и миссии ВУЗа (НАО «МУС»), требованиям ГОСО и других регламентирующим документам. Оценка программы осуществляется на основе коллективной солидарности всех заинтересованных сторон, где оценка программы начинается с момента ее разработки, мониторинга процесса реализации и заканчивая анализом полученных результатов и выпуском высококвалифицированного специалиста.

7.2 Обратная связь преподавателей и резидентов

Обратная связь собирается в форме анкетирования, мониторинга обращений в блоги на сайте ВУЗа для анонимного обращения к Председателю Правления – Ректора. Все результаты анализа обратной связи обсуждаются на заседаниях подкомитета резидентуры АК, и разрабатываются или дополняются портфолио и компетенции обучающихся.

7.3 Результаты резидентов и выпускников

Школа последипломного образования (ШПО) университета анализирует результаты анкетирования работодателей о клинической практике выпускников, результаты итоговой аттестации резидентов и полученные отзывы работодателей, и передают эту информацию на профильную кафедру и другие подразделения и коллегиальные органы, ответственные за прием резидентов и планирование образовательной программы. На расширенных заседаниях кафедры, на заседаниях подкомитета резидентуры АК, Ученого совета, где принимают участие все заинтересованные стороны, обсуждаются эти результаты.

7.4 Вовлечение заинтересованных сторон

Оценка и мониторинг образовательных программ проводится с участием всех заинтересованных лиц: представители практического здравоохранения, преподаватели, резиденты, которые в составе подкомитета резидентуры Академического Комитета участвуют в мониторинге реализации и оценке образовательной программы. На сайте университета опубликованы образовательные программы, к которым есть доступ заинтересованных сторон к результатам оценки (отчеты Ректора - <https://semeymedicaluniversity.kz/o-nas/otchyoty-rektora/>) или в KEYPS (ФО и СО), соответствующих аналитических справок, анализа обратной связи

7.5 Процедура утверждения образовательных программ

Образовательная программа по специальности 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская», разработана в соответствии с ГОСО и Типовым учебным планом по данной специальности, утверждена на заседании кафедры и подкомитета резидентуры АК через процедуру голосования. После соблюдения всех необходимых условий, внесена в реестр образовательных программ. В 2018 году получена лицензия (обновлена в 2019 году в связи с переходом в статус НАО), в 2019 г пройдена специализированная аккредитация в НААР с последующим прохождением ПАМ (2021 г.).

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью -15.

Стандарт 7: выполнен

Рекомендаций нет

Стандарт 8: УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

Доказательства соответствия:

8.1 Управление

Университет постоянно контролирует качество проведения аудиторных занятий, работы резидентов с клиническими наставниками, а также контролируют самостоятельную работу резидента. Школа постдипломного образования на постоянной основе контролирует подготовленность к образовательному процессу, оснащенность клинической базы, посещение резидентов и пр.

В университете полностью регулируется образовательный процесс в резидентуре через ряд структурных подразделений, работа которых основывается на прозрачности и информированности заинтересованных сторон. На официальном сайте НАО «МУС» имеется вся необходимая информация о работе ШПО, ОКМО, подкомитета АК резидентуры, офис-регистратора, учебного отдела, научного отдела, клинического отдела и кафедры.

8.2 Академическое лидерство

Общее руководство резидентурой и общий контроль реализации программ резидентуры по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская» осуществляется заместителем председателя правления университета по научной и клинической работе. Структурным подразделением, ответственным за реализацию и эффективность образовательных программ резидентуры является Школа постдипломного образования. Решение ключевых вопросов по организации и реализации программ резидентуры осуществляется на заседаниях подкомитета академического комитета по программам резидентуры, являющегося коллегиальным органом, в

состав которого входят ответственные по специальностям резидентуры, а также представители практического здравоохранения, резиденты.

8.3 Бюджет на обучение и распределение ресурсов

Бюджет образовательной программы резидентуры по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская» регулируется департаментом экономики и финансов, отделом бухгалтерского учета и отчетности, отделом планирования и экономического анализа. Руководит ими заместитель правления университета по организационной и экономической работе. Образовательная программа резидентуры финансируется преимущественно за счет республиканского бюджета. Средства, выделяемые на обучение резидентов расходуются на закуп необходимого оборудования на конкурсной основе, библиотечных ресурсов, оплату информационных ресурсов и другие статьи расходов установленные нормативно-правовыми актами.

8.4 Администрирование и менеджмент

Функционирует Ученый Совет, в состав которого входят представители административного и преподавательского штата (председатель правления-ректор, заместители председателя правления, заведующие кафедрами, директора клиник, департаментов, обучающиеся, представители практического здравоохранения).

На протяжении многих лет внедрена система менеджмента качества. В настоящее время этим занимается отдел стратегического развития и системы менеджмента качества.

8.5 Требования и нормативные акты

Выбор специальности резидентуры регламентируется Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан № КР ДСМ-92/2020 от 30 июля 2020 года «О размещении государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с послесредним, высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием на 2020-2021 учебный год»

Специальность 7R01104 «Гастроэнтерология взрослая, детская» входит в реестр образовательных программ.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 15 стандартов: полностью – 15.

Стандарт 8: выполнен

Рекомендаций нет

Стандарт 9: НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Доказательства соответствия:

Система управления университетом основана на непрерывном улучшении постдипломного образования и осуществляется в соответствии с лучшей практикой мирового образовательного менеджмента, учитывает потребности практического здравоохранения РК, обеспечивается регулярным обзором и обновлением процесса.

Результатами изучения международного опыта организации обучения в резидентуре «ВУЗа-партнера». являются: пересмотр подхода к оценке резидентов, введение в 2018 г системы «Case-log», введение в ОП понятия «уровень владения клиническими компетенциями (E, PD, D, DT, DTT, P) и «уровень владения практическими навыками, манипуляциями, процедурами» (I, II, III, IV), «список нозологий и состояний, которые должен освоить резидент», «Список практических навыков, манипуляций, процедур, которыми должен владеть резидент».

Учитывая тенденцию «триединства» относительно медицинских специалистов, университет принял коллегиальное решение о включении в образовательную программу резидентуры компонента по выбору на тему «Исследования в медицине». Обязательным требованием освоения данного электива является выполнение резидентом собственного исследования с последующим оформлением результата исследования в виде статьи и/или доклада на конференции.

За обеспечение качества медицинского образования ответственность несут профильная кафедра, ОККМО, отдел клиники, ШПО, Заместители Председателя Правления по АР и НКР, Председатель Правления – Ректор.

Результатом обсуждения проблем в резидентуре во время заседаний коллегиальных органов, стало покупка Университетом доступа к базе данных «UpToDate». Изучение опыта организации резидентуры в университете партнере привело к внедрению передовых подходов Университета «Башкент» в образовательную программу резидентуры МУС.

Ежегодно проводится мониторинг ресурсов для непрерывного улучшения. Библиотечный фонд постоянно обновляется основной и дополнительной литературой на трех языках (казахский, русский, английский). У резидентов имеется хорошая возможность работать в различных электронных платформах. В настоящее время используется более совершенная платформа – Кеурс, которая была заимствована у стратегического партнера – Башкент университета (Анкара, Турция). Результаты оценивания проводятся на основании рекомендаций Лиги академической честности с помощью BellCurve и Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения. С 2019 года официально внедрено клиническое наставничество.

Выводы ВЭК по критериям. Соответствуют из 4 стандартов: полностью – 4.

Стандарт 9: выполнен

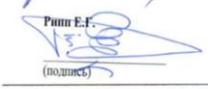
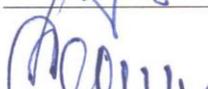
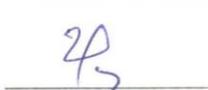
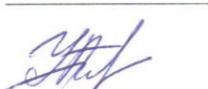
Рекомендаций нет.

6. Рекомендации по совершенствованию образовательной программы по специальности 7R01104-«Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»:

- 1) Обеспечить резидентам альтернативность выбора элективных дисциплин по специальности образовательной программы «Гастроэнтерология взрослая, детская» (2.4.2.);
- 2) Включить в программу повышения квалификации в «Школе клинического наставника» вопросы по освоению базовых педагогических компетенций (5.2.2);
- 3) Осуществить документирование инновационных методов, используемых в образовательном процессе (6.6.2).

7. рекомендация Аккредитационному совету ЕЦА

Члены ВЭК пришли к единогласному мнению рекомендовать Аккредитационному совету аккредитовать образовательную программу «7R01104 - Гастроэнтерология взрослая, детская» Некоммерческого акционерного общества «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕМЕЙ», соответствующую Стандартам аккредитации образовательных программ резидентуры медицинских организации образования на период 5 лет

Председатель Внешней экспертной комиссии	Жаналина Бахыт Секербековна	
Зарубежный эксперт (онлайн)	Рипп Евгений Германович	
Национальный академический эксперт	Жумалина Акмарал Канашевна	
Национальный академический эксперт	Тургунов Ермек Мейрамович	
Национальный академический эксперт	Джандаев Серик Жакенович	
Национальный академический эксперт	Урзова Салтанат Нургожаевна	
Национальный академический эксперт	Лигай Зоя Николаевна	
Национальный академический эксперт	Чингаева Гульнар Нуртасовна	
Национальный академический эксперт	Божбанбаева Нишангуль Сейтбековна	
Национальный академический эксперт	Бейсебаева Улжан Турсункуловна	
Национальный академический эксперт	Дошаканова Асель Байдаулетовна	
Эксперт – представитель работодателей	Тулеутаева Гюльнара Есенжановна	
Эксперт – представитель резидентов (онлайн)	Измаева Амина Тимуровна	

Профиль качества и критерии внешней образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»

Стандарт	Критерии оценки	Количество стандартов	Оценка		
			Полностью соответствует	Частично соответствует	Не соответствует
1.	МИССИЯ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	17	17	-	
2.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	30	29	1	
3.	ОЦЕНКА РЕЗИДЕНТОВ	11	11	-	
4.	РЕЗИДЕНТЫ	30	30	-	
5.	ПРЕПОДАВАТЕЛИ	7	6	1	
6.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	21	20	1	
7.	ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	15	15	-	
8.	УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРИРОВАНИЕ	15	15	-	
9.	НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ	4	4	-	
	Итого:	150	147	3	
			150		

Список документов, изученных членами ВЭК в рамках проведения аккредитации образовательной программы по специальности 7R01104 –Гастроэнтерология взрослая, детская» НАО «Медицинский университет Семей»

№	Название документа	Дата утверждения	Ссылка
1.	Миссия <i>Новая редакция</i>	24.02.2022 (Ученый совет)	https://drive.google.com/drive/folders/1ANxWYWz7wVUuu8qPZpAvsb0qxboqQOEV?usp=sharing
2.	Положение о резидентуре <i>Новая редакция</i>	12.05.2022	https://drive.google.com/file/d/1bFc1R3XBxt17R7XXhSQM8DdLAZwQ4gE7/view?usp=sharing
3	Положение о клиническом наставнике <i>Новая редакция</i>	12.05.2022	https://drive.google.com/file/d/14RgvAOTGoQTGt2o65tC4As7O5JQud6wl/view?usp=sharing
4	Положение об организации летней / зимней школы НАО МУС	30.11.2020	https://drive.google.com/file/d/1mE8zNS3CuVQfM--jmkyzkzzJuxxyMgUK/view?usp=sharing
5.	Положение о студенческом самоуправлении НАО МУС	1.11.2021	https://drive.google.com/file/d/1ohET4kcaJKnPljUqFcuJPoLHv9SpUGQ8/view?usp=sharing
6.	Положение об академической мобильности обучающихся, преподавателей и сотрудников	10.09.2021	https://drive.google.com/file/d/1PDCm7EM2C0N2vbdT9p8CUDWGBQEI9nUGwMNC-7BcRBjm2s/view?usp=sharing
7.	Кодекс корпоративной этики	21.11.2019	https://drive.google.com/file/d/1Hb1YdrMr6aq-sfH-ZgGUJMg1VMI3BzXk/view?usp=sharing
8.	Положение о конкурсе на замещение должностей ППС	24.09.2019	https://drive.google.com/file/d/1IT6PPfb12XIbzojw96Jb-xkqhhO63dww/view?usp=sharing
9.	Положение о кадровой политике	30.09.2019	https://drive.google.com/file/d/1EJlAwRjG8Ro1IE5Cfa94jfxOuGTZmdP/view?usp=sharing
10.	Положение о кадровом резерве Надежда	24.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1EmpaJoRBnS5QtI9nUGwMNC-7BcRBjm2s/view?usp=sharing

11.	Положение о повышении квалификации и переподготовке медицинских и фармацевтических кадров	4.06.2019	https://drive.google.com/file/d/1awszPZsYUGr4sv3oVYzUh3PPK68Ibv4t/view?usp=sharing
12.	Положение о повышении квалификации и развитии сотрудников	8.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1za8GgXuIw51N77Zbyfr3ZbFedyGKINQ/view?usp=sharing
13.	Положение о повышении квалификации и развитии сотрудников АУП	25.11.2020	https://drive.google.com/file/d/14VQZrXSIJo-eOnNWS6zxrUNPsZVttbyR/view?usp=sharing
14.	Положение о библиотеки	2.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1soT5lmcMgpd_eTmKiBmHvux1yhjTBq3C/view?usp=sharing
15.	Положение о деятельности СНО	14.05.2021	https://drive.google.com/file/d/1CA9Rrv65131J27VBzVDMFP4NXpwRf5Hf/view?usp=sharing
16.	Положение о журнале «Наука и здравоохранение»	8.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1wRoWnxDZXQ7Fqrg37J50nG7f57S1AL7U/view?usp=sharing
17.	Положение о комитете оценки обучающихся НАО МУС	18.11.2019	https://drive.google.com/file/d/1_oRGOKrzItzIl_aShtu_8WiWJmkIMrL4/view?usp=sharing
18.	Положение об организации и проведении научно-практических и внутривузовских конференций студентов в НАО МУС	5.04.2019	https://drive.google.com/file/d/1Ws8NcGcSn4WG6ZEKMiQMPRTmSfPV6YW_/view?usp=sharing
19.	Положение о научных школах	13.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1dGjczrIVt9Z_cg0hGc3EY4TnjXabjRfp/view?usp=sharing
20.	Положение о рейтинге научно-исследовательской деятельности НАО МУС	15.09.2021	https://drive.google.com/file/d/1Zv6-PH1UDgl0AHrJQM9LrH-J-Yp1e1r_/view?usp=sharing
21.	Положение о формировании заявок НАО МУС	1.10.2021	https://drive.google.com/file/d/1tRP0ki1CRnD1_vs7EwXA6xXDnliEqEKn/view?usp=sharing
22.	Положение о межкафедральном контроле НАО МУС	11.11.2019	https://drive.google.com/file/d/1HInv17K2YbqQIKtYzcg-w2ZFJmQe3kv9/view?usp=sharing
23.	Положение о координаторах курсов/специальностей	30.09.2020	https://drive.google.com/file/d/1GjE6e6yvKnW8zHQIRb8

	ответственных за интегрированные и неинтегрированные дисциплины		YMfqRA28KuMaD/view?usp=sharing
24.	Положение об оценке академического прогресса обучающихся НАО МУС	18.11.2019	https://drive.google.com/file/d/11DWj47uNrQDQjI-u8cUdWfd8Q3HfnGOa/view?usp=sharing
25.	Положение об антикоррупционном комитете	17.02.2020	https://drive.google.com/file/d/1K1J_yTIZKizCdIU6nAN4pg0VucYqVxOS/view?usp=sharing
26.	Положение об академическом комитете	18.11.2019	https://drive.google.com/file/d/1acABWyMDCpA13AVEHON7WFcCfV3Z6CHd/view?usp=sharing
27.	ПОЛОЖЕНИЕ О ДИССЕРТАЦИОННОМ СОВЕТЕ НАО «Медицинский университет Семей»	27.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1V1uT2O0X1sdoHyJ3FENC3b01WHtiwjXH/view?usp=sharing
28.	Положение о клиническом комитете НАО МУС	19.11.2020	https://drive.google.com/file/d/11p5vGtAFdOt2hfP1QRWAKVqqTwXuX1eb/view?usp=sharing
29.	Положение о комитете образовательных программ	11.11.2019	https://drive.google.com/file/d/1UsqV0dWgZUNtILVh6F95oPfcF8X2KRay/view?usp=sharing
30.	Положение об Ученом совете	23.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1nUxhmDhBw4RI7PZuZW6uvToQHnHuws3F/view?usp=sharing
31.	ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ И МОНИТОРИНГЕ ГОДОВОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ НАО «МУС» (Action plan) И ПЛАНА РАБОТЫ ДЕПАРТАМЕНТОВ (Process plan)	25.02.2020	https://drive.google.com/file/d/1HInv17K2YbqQIKtYzcg-w2ZFJmQe3kv9/view?usp=sharing
32.	Положение о порядке участия внешних заинтересованных сторон в реализации политики обеспечения качества в НАО МУС	26.11.2020	https://drive.google.com/file/d/1pKP_d2d9REQeW7SvevNDHDRhLmFJpTcc/view?usp=sharing
33.	Свидетельство об институциональной аккредитации	10.06.2019	https://drive.google.com/file/d/1HInv17K2YbqQIKtYzcg-w2ZFJmQe3kv9/view?usp=sharing
34.	Академическая политика	31.08.2021	https://drive.google.com/file/d/1eT0S4xC67LfZVYTR7s-AkHI7WPNEMyTW/view?usp=sharing

35.	Положение о порядке перевода и восстановления, отчисления обучающихся в НАО «Медицинский университет Семей»	18.06.2021	https://drive.google.com/file/d/1ZI4u43LJXtLda-qA5AvshJRedacBA_X8/view?usp=sharing
36.	Политика академической честности	11.11.2019	https://drive.google.com/file/d/1AsDzWo8vBVLmMZ5aVT6o6f3VMZeokXz/view?usp=sharing
37.	Положение об общежитиях	2.05.2019	https://drive.google.com/file/d/1kviW96evUPJHJEifNQVXoNf0SPJZ-vL8/view?usp=sharing
38.	Антикоррупционный стандарт <i>Новая редакция</i>	29.03.2022	https://drive.google.com/file/d/145pWRwq2Y2nUPIySjWKCXvxTc4cN3So0/view?usp=sharing
39.	Кодекс этики обучающихся	1.04.2019	https://drive.google.com/file/d/1xoHcmkszXFZ6N3VxVE1My4qFuW3jVcvO/view?usp=sharing

«Утверждено»
Генеральный Директор НУ «ЕЦА»
Сарсенбаева С.С. _____
16 мая 2022г

«Согласовано»
Председатель Правления-Ректор
Дюсупов А.А. _____
16 мая 2022 г

Программа
посещения Внешней Экспертной Комиссии НУ «Евразийского Центра Аккредитации и обеспечения качества образования и здравоохранения» (ЕЦА) НАО «Медицинский университет Семей» (НАО МУС) в рамках аккредитации образовательных программ
адрес: Абая, 103
даты визита: 23-25 мая 2022 года

Время	МЕРОПРИЯТИЕ	
18.05.22	Предварительная встреча всех членов Внешней экспертной комиссии (ВЭК) на платформе ZOOM Знакомство, распределение ответственности членов ВЭК. Краткий обзор отчетов по самооценке образовательных программ, обсуждение ключевых вопросов. Обсуждение программы и графика посещения университета ВЭК. Изучение документации по образовательным программам в удаленном формате. <i>zoom от наблюдателя ЕЦА</i>	
День заезда членов ВЭК – 22 мая 2022 г.		
День первый – 23 мая 2022 г. (понедельник)		
8:40	Сбор членов ВЭК в НАО МУС . Комната для совещаний членов ВЭК (Главный корпус, Абая, 103, Большой конференц-зал – далее БКЗ, 132 кабинет) Транспорт, встреча и сопровождение	
8:45-9:00 (15')	Совещание членов ВЭК Обсуждение программы и графика посещения в 1-й день визита в НАО МУС	<i>Стандарты аккредитации</i>
9:00-9:20 (20')	Встреча председателя и членов ВЭК с руководством НАО МУС Председатель Правления- Ректор Алтай Ахметкалиевич Дюсупов <u>Содержание встречи:</u> представление членов ВЭК, ознакомление с целями визита, интервью с руководством вуза по вопросам стратегии развития высшего и послевузовского образования, миссии вуза и вовлеченности в разработку заинтересованных сторон.	<i>Стандарты 1,8,9</i> Большой конференц-зал (БКЗ), 132 кабинет

<p>9:20-9:40 (20')</p>	<p>Встреча с и.о. Заместителем председателя Правления по академической и воспитательной работе Танатаровой Гульназ Нурсолтановной (посредством ZOOM)</p> <p><u>Содержание встречи:</u> политика внутреннего обеспечения качества в высшем и послевузовском образовании, планирование, мониторинг выполнения, обеспечение ресурсами, оценка образовательных программ, работа с кафедрами.</p> <p style="text-align: right;">https://us02web.zoom.us/j/89240967869?pwd=TXdHc05SbTU2dWxDZORITDlUjFtZz09 Идентификатор конференции: 892 4096 7869 Код доступа: 482281</p>	<p><i>Стандарты</i> 2,4,8,9</p> <p>БКЗ, 132 кабинет</p>
<p>9:40-10:00 (20')</p>	<p>Встреча с заместителем председателя правления по науке и стратегическому развитию Омаровым Назарбек Бахытбековичем</p> <p><u>Содержание встречи:</u> сотрудничество с национальными и зарубежными партнерами, перспективы развития. Роль международного сотрудничества в развитии и укреплении программ обучения (резидентура)</p> <p style="text-align: right;">https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejePcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>	<p><i>Стандарты</i> 1,2,8,9</p> <p>БКЗ, 132 кабинет</p>
<p>10:00-10:30 (30')</p> <p>07:00-07:30 время СПб</p>	<p>Встреча с сотрудниками подразделений, ответственными за прием обучающихся по программам резидентуры</p> <ul style="list-style-type: none"> – Начальник отдела трудоустройства выпускников и МФ Турарова Эльмира Мерхатовна (резидентура) – Декан школы постдипломного образования Манатова Альмира Манатқызы(резидентура) <p><u>Содержание встречи:</u> формирование госзаказа по специальности, прием резидентов, обратная связь с абитуриентами и соискателями, работа с кафедрами.</p> <p style="text-align: right;">https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejePcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>	<p><i>Стандарты</i> 4,7,8,9</p> <p>БКЗ, 132 кабинет</p>
<p>10:30-11:10 (40')</p> <p>07:30-08:10 время СПб</p>	<p>Встреча с сотрудниками подразделений, ответственными за организацию образовательного процесса в резидентуре</p> <p>Декан ШПО Манатова Альмира Манатқызы Начальник учебного отдела Кусаинова Гульнара Жомартовна Заместитель декана ШПО- Бекболатова Мәрия Адлетқызы методист по резидентуре - Джобалаева Багым Сасановна</p> <p style="text-align: right;">https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejePcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>	<p><i>Стандарты</i> 2,3,6,7,8,9</p> <p>БКЗ, 132 кабинет</p>

<p>11:10-11:30 (20')</p> <p>08:10-08:30 время СПб</p>	<p>Встреча с Заместителем председателя правления по науке и стратегическому развитию Омаровым Назарбеком Бахытбековичем Начальник НИО Крыкпаева Салтанат Саятовна Заведующий кафедрой эпидемиологии и биostatистики Джаметдинова Улжан Слямовна, Завуч кафедры эпидемиологии и биostatистики Байбусинова Асель Жанартасовна <u>Содержание встречи:</u> научные направления университета, система мотивации и участие в НИР преподавателей кафедр, результативность НИР. Научный компонент в программах резидентуры. https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpyM9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>	<p>Стандарты 2,6,8</p> <p>БКЗ, кабинет номер 132</p>	
<p>11:30-12:05 (35')</p>	<p>Встреча с Заместителем председателя правления по организационной и экономической работе Турсинканбетовой Еркежан Саятовной Начальник отдела управления персоналом Кадирова Ельмира Асылбековна И.о. заведующего кафедрой медицинского образования Балашкевич Наталья Александровна <u>Содержание встречи:</u> обеспечение ресурсами, включая кадровый потенциал. Материально-техническое оснащение, информационная обеспеченность https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpyM9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>	<p>Стандарты 8,9</p> <p>БКЗ, кабинет номер 132</p>	
<p>12:05-12:30 (25')</p> <p>09:05-09:30 время СПб</p>	<p>Встреча с с сотрудниками подразделений и начальником отдела трудоустройства выпускников и Medical Foundation Турарова Эльмира Мерхатовна Декан ШПО Манатова Альмира Манаткызы Заместитель декана ШПО- Бекболатова Мэрия Адлеткызы Методист по резидентуре - Джобалаева Багым Сасановна <u>Содержание встречи:</u> мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенность качеством подготовки выпускников https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpyM9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>	<p>Стандарты 1,4,5</p> <p>БКЗ, кабинет номер 132</p>	
<p>12:30-13:00 (30')</p> <p>09:30-10:00 время СПб</p>	<p>Встреча с начальником отдела клиники Нурғалиевой Гульнаррой Турсынгазыевной Декан ШПО Манатова Альмира Манаткызы Специалист отдела клиники- Мальченко Виктория Валерьевна Большой конференц-зал, кабинет номер 132</p>	<p>Посещение ОУНЛ Главный научный сотрудник Масабаява Меруерт Равильевна <u>Содержание встречи:</u> обеспеченность ресурсами для научной работы резидентов, возможность выполнения</p>	<p>Стандарты 1,2,6,8</p>

	<p><u>Содержание встречи:</u> обеспеченность ресурсами для клинической практики и работы резидентов, сотрудничество с клиническими базами, совместные мероприятия, наставничество в резидентуре, представительство резидентов.</p> <p>https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1</p> <p><i>Идентификатор конференции: 839 6978 8459</i> <i>Код доступа: 334389</i></p>	<p>научных проектов</p> <p><i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/85734704293?pwd=0gNAx6Ce-lMKqXaqMUG1jX3oKcL7Lz.1</p> <p><i>Идентификатор конференции: 857 3470 4293</i> <i>Код доступа: 981061</i></p>	
13:00-14:00	Перерыв на обед		
14:00-14:50 (50')	Посещение структурных подразделений НАО МУС		<i>Стандарты</i> 2,3,6,8
	1 подгруппа ВЭК	2 подгруппа ВЭК	
	<p>Посещение библиотеки – Заведующая библиотекой – Главный корпус, 1 этаж, Кадирсизова Гульжан Саятовна</p> <p>Посещение аудио-видеостудии – Главный корпус, 1 этаж, инженер техник отдела цифровых и PR технологий Соционер Дархан Сакенович</p> <p>Посещение отдела цифровых и PR технологий Главный корпус, 2 этаж Глебалдин Нурлан Берикович, Изучение ИТ-ресурсов для образовательных программ. Дистанционная платформа обучения. Электронный журнал</p>	<p>Посещение офиса регистратора - Главный корпус, 108 кабинет, Рахимжанова Баян Куралтаевна</p> <p>Посещение ЦОСиО – Главный корпус, 1 этаж - Таттыбаева Ажар Нурлыкановна Посещение комнаты психологической разгрузки-главный корпус, 3 этаж 301 кабинет- Асылбекова Айгерим Мухаметбековна</p>	
14:50-15:30 (40')	<p>Собеседование с председателем и членами Комитетов образовательных программ (КОП) резидентуры -Жанаспаев М.А. – председатель КОП резидентуры, координатор по специальности и ответственный по специальности «Травматология и ортопедия взрослая, детская», и.о. заведующий кафедрой ортопедической хирургии;</p> <p>1.Ахметова А.К. – заведующая кафедрой дерматовенерологии и косметологии, ответственная по специальности «Дерматовенерология взрослая, детская»;</p> <p>2.Семенова Ю.М. – заведующая кафедрой неврологии, офтальмологии и оториноларингологии, ответственная по специальности «Офтальмология взрослая, детская»;</p> <p>3.Берекенова Г.А. – заведующая кафедрой челюстно-лицевой и пластической хирургии, ответственная по</p>		<i>Стандарты</i> 2,3,5,7 БКЗ, 132 кабинет
11:50-12:30 время СПб			

	<p>специальности «Челюстно-лицевая хирургия взрослая, детская»;</p> <p>4.Ягофаров Ф.Ф. – доцент кафедры инфекционных болезней и иммунологии, ответственный по специальности «Аллергология и иммунология взрослая, детская»;</p> <p>5.Адилгожина С.М. – ассистент кафедры семейной медицины, ответственная по специальности «Семейная медицина»;</p> <p>6.Алибекова Б.А. – ассистент кафедры перинатологии, ответственная по специальности «Неонатология»;</p> <p>7.Капакова М.А. – ассистент кафедры госпитальной терапии, ответственная по специальности «Терапия»;</p> <p>8.Шаханова А.Т. – ассистент кафедры факультетской терапии, ответственная по специальности «Гастроэнтерология взрослая, детская»;</p> <p>9.Токтарова Ж.Ж. – ассистент кафедры госпитальной терапии, ответственная по специальности «Пульмонология взрослая, детская»;</p> <p>10.Казымов Е.М. - ассистент кафедры сердечно-сосудистой и торакальной хирургии, ответственный по специальности «Кардиохирургия взрослая, детская»;</p> <p style="text-align: right;">https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</p>			
<p>15:30-16:00 (30')</p> <p>12:30-13:00 время СПб</p>	<p>Интервью с резидентами</p>			<p>Стандарты 1,2,3,4,7</p> <p>БКЗ, кабинет 132</p>
	<p>1 подгруппа ВЭК</p>	<p>2 подгруппа ВЭК</p>	<p>3 подгруппа ВЭК</p>	
	<p>Белый зал кабинет 105</p> <p>Терапевтические специальности</p> <p><i>Гастроэнтерология, Терапия, Семейная медицина, Нефрология</i></p> <p><i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/87895716968?pwd=eXZXdWhDZFYzMVowQVZyenBwakZrZz09</p> <p><i>Идентификатор конференции: 878 9571 6968</i> <i>Код доступа: 361242</i></p>	<p>Большой конференц зал кабинет 132</p> <p>Хирургические специальности</p> <p><i>Челюстно-лицевая хирургия Кардиохирургия, Офтальмология, Оториноларингология, Нейрохирургия</i></p> <p>Ссылка для эксперта-резидента https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1</p> <p><i>Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389</i></p>	<p>Зеленый зал кабинет103</p> <p><i>Аллергология и иммунология, Пульмонология, Неонатология, Дерматовенерология</i></p> <p><i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/85734704293?pwd=0gNAx6Ce-lMKqXaqMUG1jX3oKcL7Lz.1</p> <p><i>Идентификатор конференции: 857 3470 4293</i> <i>Код доступа: 981061</i></p>	

16:00-16:15	Совещание ВЭК по итогам интервью					Там же
16:15-16:45 (40')	Интервью с выпускниками резидентуры (он-лайн) Список выпускников резидентуры https://us02web.zoom.us/j/83969788459?pwd=hdyl5jbpym9OzXp9iEOejepPcnG9Tr.1 Идентификатор конференции: 839 6978 8459 Код доступа: 334389					Стандарты 1,7,9
13:15-13:45 время СПб						
16:45-17:45	Изучение документации НАО МУС					БКЗ, кабинет номер 132
17:45-18:00	Совещание ВЭК, обсуждение результатов внешней оценки, обмен мнениями					
День второй – 24 мая 2022 г. (вторник)						
8.40	Сбор членов ВЭК __ Большой конференц-зал, кабинет 132					
	Посещение баз обучения резидентов					
09:00-13:00	1 подгруппа ВЭК (2 эксперта+работодатель) «Терапия». Клиническая база: БСМП г. Семей. Адрес: ул. Мичурина 140А, отделение кардиологии 2, 3 этаж. Группа: 101. Тема: Вторичные гипертонии. Преподаватель: Капакова М.А. «Семейная медицина». Клиническая база: Учреждение «Жамиля». Адрес: ул. Жамакаева 73, 1 этаж, приёмный покой. Группа: 202. Тема: Экстренная неотложная помощь при предлежании плаценты и преждевременной отслойки нормально расположенной плаценты. Преподаватель:	2 подгруппа ВЭК (2 эксперта) «Аллергология и иммунология, в том числе детская». Клиническая база: УГ НАО «МУС». Адрес: ул.Сеченова 1, корпус ЧЛХ, 5 этаж. Группа: 101,102 (филиалы г.Усть-Каменогорск и г.Павлодар посредством Zoom). Тема: Первичные иммунодефициты. Преподаватель: Ягофаров Ф.Ф. «Пульмонология взрослая, детская». Клиническая база: УЧМК «Венера».	3 подгруппа ВЭК (2 эксперта) «Офтальмология, в том числе детская». Клиническая база: Учреждение Офтальмохирургия. Адрес: ул. Оборонная 86. Группа: 101.Тема: Гипертоническая ангио- ретинопатия. Преподаватель: Семенова Ю.М. «Нейрохирургия взрослая, детская» (первичная аккредитация). Клиническая база: УГ НАО «МУС», Адрес: ул.Сеченова 1, нейрохирургическое отделение, взрослый стационар, 4 этаж. ОП «Кардиохирургия взрослая, детская».	4 подгруппа ВЭК (2 эксперта) «Челюстно-лицевая хирургия, в том числе детская». Клиническая база: УГ НАО «МУС». Адрес: ул.Сеченова 1, корпус ЧЛХ, отделение челюстно-лицевой хирургии, 3 этаж. Группа: 101,301. Тема: Травматология челюстно-лицевой области 301 группа: Восстановительно-реконструктивная хирургия.Преподаватель: Боленбаев А.К. «Оториноларинголог	5 подгруппа ВЭК (2 эксперта) «Неонатология». Клиническая база: Перинатальный центр г.Семей. Адрес: ул.Жамакаева 100, отделение патологии новорожденных, 2 этаж. Группа:101,201. Тема: 101 группа- Парентеральное питание в неонатологии. Преподаватель: Алибекова Б.А.. 201 группа - Новорожденные с ЭНМТ. Преподаватель: Аралбаева М.К. «Гастроэнтерология, в том числе детская». Клиническая база:	Стандарты 1,2,3,5,6

	<p>Байбусинова Ж.Т.</p> <p>«Нефрология взрослая, детская» (первичная аккредитация).</p> <p>Клиническая база: Почечный центр, Адрес: ул.Сеченова 1.</p>	<p>Адрес: ул. Рыскулова, 3А. Группа:201. Тема: Муковисцидоз у детей: современное состояние вопроса.101 группа:Обсуждение с наставником выполняемой работы. Преподаватель: Иманмадиева Д.М.</p> <p>«Дерматовенерология, в том числе детская».</p> <p>Клиническая база: Поликлиника кожно-венерологического отделения городской больницы №2 г. Семей. Адрес: ул. Беспяева 26, поликлиника ГКВД, кабинет 51, 2 этаж. Группа: 101. Тема: «Меланоцитарные новообразования: врожденный меланоцитарный невус». Преподаватель: Ахметова А.К.</p>	<p>Клиническая база:УГ НАО «МУС». Адрес:ул.Сеченова 1, отделение сердечно-сосудистой хирургии, 2 этаж. Группа:102,103 (филиалы г.Усть-Каменогорск и г.Павлодар посредством Zoom). Тема: Виды электрокардиостимуляторов. Показания и противопоказания к имплантации. Преподаватели: Ботабаев Е.С. (Усть-Каменогорск), Альбазаров А.Б. (Павлодар).</p>	<p>ия взрослая, детская» (первичная аккредитация).</p> <p>Клиническая база: УГ НАО «МУС». Адрес: ул.Сеченова 1, корпус ЧЛХ, ЛОР отделение, взрослый стационар, 4 этаж</p>	<p>УГ НАО «МУС». Адрес: ул.Сеченова 1, корпус ЧЛХ, гастроэнтерологическое отделение, 2 этаж. Группа: 101. Тема: Язвенная болезнь двенадцатиперстной кишки. Преподаватель: Шаханов Т.Е.</p>	
13:00-14:00	Перерыв на обед					
14:00-14:30	Совещание ВЭК, обмен мнениями по итогам посещения баз обучения и практических занятий					
	Большой конференц-зал, кабинет 132					
	Интервью с преподавателями					
14:30-15:10 (40')	1 подгруппа ВЭК	2 подгруппа ВЭК	3 подгруппа ВЭК			
11:30-12:10 время СПб	<p>Терапевтические специальности</p> <p>Гастроэнтерология, Терапия, Семейная медицина, Нефрология</p>	<p>Хирургические специальности</p> <p>Челюстно-лицевая хирургия Кардиохирургия, Офтальмология, Оториноларингология Нейрохирургия</p>	<p>Аллергология и иммунология, Пульмонология, Неонатология, Дерматовенерология</p>	<p><i>Стандарты 5,9</i></p>		

	<p>Кабинет 105 Белый зал</p> <p><i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/84764528049?pwd=MCtUcTdnbVNOQnVvU3lUMeYlUmh0Zz09</p> <p><i>Идентификатор конференции: 847 6452 8049</i> <i>Код доступа: 064744</i></p>	<p>Кабинет 132 Большой конференц зал</p> <p><i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/84769529502?pwd=R0xXcWF2N0FCk0crQWVpYW9YTGIxZz09</p> <p><i>Идентификатор конференции: 847 6952 9502</i> <i>Код доступа: 950733</i></p>	<p>Кабинет 103 Зеленый зал</p> <p><i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/81220430959?pwd=ZVRlOHFHRIVQdzRsemtKL3AxaWkzZz09</p> <p><i>Идентификатор конференции: 812 2043 0959</i> <i>Код доступа: 208089</i></p>
15:10-15:50 (40')	<p>Интервью с работодателями (он-лайн) Кабинет 132 Большой конференц зал</p> <p><i>https://us02web.zoom.us/j/84761606624?pwd=YTEwbS9lVkJlbnHNLNFc4RjBwTjcxUT09</i> <i>Идентификатор конференции: 847 6160 6624</i> <i>Код доступа: 139331</i></p>		
12:10-12:50 время СПб			
15:50-17:30	<p>Изучение документации МУС по программам резидентуры, в том числе по дополнительному запросу ВЭК. Дополнительные встречи с сотрудниками подразделений, ответственных за образовательные программы резидентуры по запросу членов ВЭК</p>		БКЗ
17:30-18:00 (30')	<p>Подведение итогов второго дня работы ВЭК, обработка результатов</p>		БКЗ
День третий– 25 мая 2022 г. (среда)			
8:40	Сбор членов ВЭК		БКЗ
8:45-9:00	Совещание членов ВЭК. Обсуждение программы и графика посещения в 3-й день визита НАО МУС.		БКЗ
9:00-09:30 (30')	<p>Отдел контроля качества медицинского образования, кабинет 102 Камалиева Анара Закеновна Кожаметова Дана Кенжебаевна Ахметжанова Наталья Владимировна <i>Подключиться к конференции Zoom</i> https://us02web.zoom.us/j/81439511133?pwd=DP7HFPKK68ZyaTfs8T9CfzUvGRweqD.1 <i>Идентификатор конференции: 814 3951 1133</i></p>	<p>Отдел стратегии и СМК, кабинет 127</p> <ul style="list-style-type: none"> – Карсакова Айнура Тасболатовна – начальник отдела стратегического развития и международного сотрудничества – Джакупбекова Жанар Саятовна-специалист отдела стратегического и международного сотрудничества 	

	<i>Код доступа: 511019</i>	
9:30-10:00 (30')	Посещение кафедры симуляционных технологий <i>https://us02web.zoom.us/j/81439511133?pwd=DP7HFPKK68ZyaTfs8T9CfzUvGRweqD.1</i> <i>Идентификатор конференции: 814 3951 1133 Код доступа: 511019</i>	<i>Стандарты 2,3,6,7,8</i>
06:30-07:00 время СПб		
10:00-13:00	Совещание ВЭК. Изучение документации по образовательным программам. Проектирование отчетов ВЭК, разработка рекомендаций	БКЗ, кабинет 132
13:00-14:00	Перерыв на обед	
14:00-16:45	Заключительное обсуждение итогов внешней оценки НАО МУС на соответствие стандартам специализированной аккредитации. Заполнение индивидуально каждым членом ВЭК «Профиля качества и критериев оценки образовательной программы резидентуры на соответствие стандартам аккредитации ЕЦА». Обсуждение рекомендаций по улучшению для НАО МУС. Итоговое голосование по рекомендациям для НАО МУС. Итоговое голосование по рекомендациям для Аккредитационного совета ЕЦА. Председатель ВЭК обобщает данные членов ВЭК и совместно с экспертами формирует проекты заключительных отчетов ВЭК	
12:00-13:00 время СПб		<i>zoom от наблюдателя ЕЦА</i>
16:45-17:00	Ознакомление руководства НАО МУС с результатами работы ВЭК, рекомендациями по улучшению образовательных программ	Большой конференц-зал, кабинет 132
17:15-17:45	Оглашение результатов работы ВЭК и рекомендаций по улучшению образовательных программ коллективу университета	
14:15-14:45 время СПб		<i>Подключиться к конференции Zoom https://us02web.zoom.us/j/81439511133?pwd=DP7HFPKK68ZyaTfs8T9CfzUvGRweqD.1 Идентификатор конференции: 814 3951 1133 Код доступа: 511019</i>
17:45-18:00	Завершение работы ВЭК	